Ответственность за нарушение трудового законодательства

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации обязывает работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

При этом действующее российское законодательство устанавливает различные виды ответственности для работодателей за невыплату работникам заработной платы.

Статьей 236 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Меры административной ответственности за нарушения трудового законодательства установлены ст. ст. 5.27 и 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Наиболее строгим видом ответственности за невыплату заработной платы является установленная ст. 145.1 УК РФ уголовная ответственность.

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат является преступной, если выплаты не производятся свыше двух месяцев или зарплата свыше двух месяцев выплачивается в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, либо в случае частичной невыплаты (менее половины суммы) заработной платы, иных выплат свыше трех месяцев.

Кроме того, с 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный закон № 421-ФЗ, предусматривающий ответственность по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Новая редакция указанной статьи, в отличие от ранее действующей, более детально конкретизирует нарушения трудового законодательства под определенную часть указанной статьи.

В новой редакции статьи 5.27 КоАП РФ обозначены 5 частей по конкретным видам нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являющихся самостоятельным составом административного правонарушения.

В действующей редакции статьи 5.27 КоАП РФ отдельно выделены в часть 3 нарушения трудового законодательства, выразившиеся в уклонении от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

За совершение указанных административных правонарушений предусмотрена ответственность в виде штрафа для должностных лиц от 10 до 20 тыс. руб, для индивидуальных предпринимателей от 5 до 10 тыс. руб., для юридических лиц от 50 до 100 тыс.руб.

Помощник прокурора Кочковского района

Юрист 3 класса О.А. Огнева