**Можно ли направить работнику трудовую книжку почтой?**

Согласно ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 № 320н утвержден порядок ведения и хранения трудовых книжек, которым предусмотрено, что  в случае если в день увольнения работника невозможно выдать трудовую книжку в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Направление трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия.

Подписывайтесь на официальные каналы прокуратуры Новосибирской области по ссылкам:

https://vk.com/proc\_54

https://t.me/prokuratura\_nso

<https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_54>

Помощник прокурора района О.А. Огнева