**Значение судимости при трудоустройстве**

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) если закон содержит запрет для судимых на работу в определенной отрасли или должности, то при поступлении на работу гражданин предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и факта уголовного преследования.

Лица, имеющие или имевшие судимость, не имеют права заниматься:

- педагогической деятельностью (статья 331 ТК РФ);

- деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства несовершеннолетних (статья 351.1 ТК РФ).

Лица, имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления, не вправе:

- выполнять работы, непосредственно связанные с транспортной безопасностью (статья 10 Федерального закона от 09.02.2007 № 16-ФЗ «О транспортной безопасности»);

- занимать должность специалиста авиационного персонала и службы авиационной безопасности (статья 52 Воздушного Кодекса Российской Федерации);

- быть гражданским служащим (статья 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

- быть призванным на военную службу или проходить военную службу по контракту (статьи 23, 34 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»).

Лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или преступления против государственной власти, не могут:

- работать в организациях - профессиональных участниках рынка ценных бумаг (статья 10.1 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»).

Лица, имеющие судимость (в том числе снятую и погашенную), не могут быть трудоустроены:

- в прокуратуру (статья 40.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»);

- в органы ФСБ (статья 16 Федерального закона от 03.04.1995 № 40-ФЗ «О федеральной службе безопасности»).

Только прямой запрет, установленный законом, является препятствием для трудоустройства ранее судимых на конкретную работу. В иных случаях отказ в трудоустройстве из-за судимости является незаконным.